



โรงพยาบาลกำแพงเพชร

KAMPHAENGPHET HOSPITAL

รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลกำแพงเพชร

รอบ ๖ เดือน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

โรงพยาบาลกำแพงเพชร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้โรงพยาบาลกำแพงเพชรเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างยั่งยืน ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาใช้ในการป้องกันการทุจริต

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว เข้าสู่ระยะท้ายของไตรมาสที่ ๒ โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ทุกระยะหนึ่งตามลำดับ มีผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและส่งผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของโรงพยาบาลกำแพงเพชร และหวังว่ารายงานผลการดำเนินการฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โรงพยาบาลกำแพงเพชร

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
๑ ส่วนที่ ๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกำแพงเพชร รอบ ๖ เดือน	๑
๒ ส่วนที่ ๒ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	๗

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต โรงพยาบาลกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อผู้ประสานงาน ๑. นายปรานีแพทย์ อินทรเรืองศรี โทรศัพท์ ๐๕๕ ๐๒๒ ๐๐๐ ต่อ ๑๒๒๙ ๒. นายปฐวีร์ รอดแก้ว โทรศัพท์ ๐๕๕ ๐๒๒ ๐๐๐ ต่อ ๑๒๒๙

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีแต่ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ รพ.กำแพงเพชร อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	๑	๑	๒ ครั้ง	คกก. และผู้ได้รับมอบหมาย เข้าใจวัตถุประสงค์และรายละเอียดในการตอบแบบประเมิน	
๒. กิจกรรมการประชุมการดำเนินงานประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	๑	๑	๒ ครั้ง	ผู้ตอบแบบประเมินเข้าใจรายละเอียดในการตอบข้อคำถามแต่ละ MOIT	
๓. กิจกรรมที่ส่งเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม ด้านวินัย จิตพอเพียงด้านการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรของ รพ.กำแพงเพชร -การให้ความรู้การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริต	✓		✓	ผู้เข้าอบรมรับทราบข้อปฏิบัติของการรักษาวินัย/การป้องกันการทุจริต	
๔. การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	✓		๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ และประชาชนได้รับทราบแผนของการดำเนินการ	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ผู้ตอบผล
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๕. การกำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดหา เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของการจัดซื้อของหน่วยงาน		✓	-		
๖. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไป	✓	๑	๒ ครั้ง	มีการรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน	
๗. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	✓		๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ได้แสดงเจตจำนง รับทราบและปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร	
๘. กิจกรรมที่ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	✓	๑	๒ ครั้ง	มีการรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน	
๙. กิจกรรมเสริมสร้างระบบการร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	✓		๑ ครั้ง	การเผยแพร่ประกาศแนวทางการดำเนินการดำเนินการทางภาคสนาม	
๑๐. กิจกรรมการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันปราบปรามการทุจริต	✓		๒ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมประชุม ได้มีการสรุปข้อตกลงและความแนวทางการร่วมกัน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีดำเนินการ			
๑๑. กิจกรรมแจ้งเวียนพฤติการณ์ทางวินัยให้หน่วยงานทราบ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิดชอบ-ประกาศมาตรการป้องกันทรูทจริต	✓		๒ ครั้ง	มีการประกาศมาตรการป้องกันทรูทจริตให้เจ้าหน้าที่ที่ลือปฏิบัติ	
๑๒. กิจกรรมการสืบสวนข้อกล่าวหา ข้อร้องเรียนและการดำเนินการทางวินัย	✓		๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่รับทราบข้อปฏิบัติตามมาตรการ	
๑๓. กิจกรรมบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง และเคร่งครัด ลงโทษผู้กระทำผิด	✓		๔๑ ครั้ง	ปัญหาได้รับการแก้ไขทันต่อเวลา	
๑๔. การประกาศมาตรการและควบคุมกำกับ การเรียกรับและการรับของขงวินัย	✓		๒ ครั้ง	มีการประกาศมาตรการและการติดตามผล	
๑๕. การประกาศมาตรการ การดำเนินการ และควบคุมกำกับ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	✓		๒ ครั้ง	มีการประกาศตามผลและการติดตามผล	
๑๖. การประชุมคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน	✓		๒ ครั้ง	ปัญหาได้รับการแก้ไขเป็นปัจจุบันและทันต่อเวลา	

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายชัยณรงค์ พุทธิรักษา)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นายสุรชัย แก้วศรีบุญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร

วันที่ มีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๓.๑ ปัญหาอุปสรรค

๑. การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ยังขาดการดำเนินงานเชิงบูรณาการระหว่างเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานภายในหรือหน่วยงานภายนอก โดยเฉพาะขาดความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้เสียในการเสนอความคิดเห็น หรือมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ

๒. การปลุกจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตขาดความต่อเนื่องและไม่เป็นรูปธรรมชัดเจน

๓. การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนและกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการยังไม่ครอบคลุมเพียงพอ

๓.๒ ข้อเสนอแนะ

๑. ปรับรูปแบบการดำเนินกิจกรรม/โครงการในลักษณะเชิงบูรณาการ หรือดำเนินกิจกรรมไปพร้อม ๆ กับการปฏิบัติงานตามภารกิจประจำ

๒. เพิ่มกิจกรรม/โครงการในการปลุกจิตสำนึกในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่เจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง